



EFFAT

EUROPEAN FEDERATION OF FOOD, AGRICULTURE AND TOURISM TRADE UNIONS

**Réunion du Comité Exécutif de l'EFFAT
BRUXELLES, les 3 et 4 mars 2020**

Point 7 de l'ordre du jour : **Cadre politique et suivi du plan d'action 2020-2021**



I) Jeunesse

Décision: le Comité exécutif prend connaissance et adopte les motions en tant que recommandation au Congrès

EFFAT



A *Recipe* for a stronger



5th Congress Zagreb 6-7 November 2019



COMITÉ DES JEUNES DE L'EFFAT 2019 - 2024

Vers une représentation renforcée des jeunes au sein de l'EFFAT - Document d'orientation

Sous réserve de discussion et d'adoption par le Comité des jeunes de l'EFFAT

Introduction

En tant que porte-parole des jeunes travailleurs employés dans les secteurs de l'EFFAT, il incombe au Comité des jeunes de l'EFFAT de défendre les droits des jeunes et de mettre l'accent sur les conditions de travail souvent précaires de leurs pairs.

Reconnaître que :

- Les taux de chômage des jeunes sont encore à des niveaux insoutenables dans de nombreux États membres de l'UE, ce qui nuit à la cohésion sociale et aux systèmes de sécurité sociale, ainsi qu'au soutien et à la viabilité du projet d'intégration européenne.
- Les emplois mal payés et précaires sont souvent une réalité pour de nombreux travailleurs employés dans les secteurs de l'EFFAT et les jeunes travailleurs sont, en moyenne, plus exposés au risque de pauvreté au travail, de travail précaire et d'absence de protection sociale.
- Les stages non rémunérés, abusifs et/ou de mauvaise qualité sont de plus en plus utilisés pour répondre aux besoins en main-d'œuvre permanente, ce qui a pour effet d'exploiter les jeunes et de les priver de leur potentiel de développement, causant ainsi des dommages à long terme à leur carrière qui sont susceptibles de les empêcher d'accéder à un emploi à temps plein, permanent et de qualité.
- Le chômage des jeunes dans certaines régions d'Europe de l'Est et du Sud a obligé de nombreux jeunes à quitter leur foyer et leur famille pour trouver de nouvelles possibilités d'emploi à l'étranger. Ce processus crée des déséquilibres au sein de l'Union européenne ; il provoque des pénuries de main-d'œuvre et compromet la viabilité des systèmes de protection sociale dans les pays de départ.
- L'absence de parcours professionnels attrayants, de possibilités d'apprentissage tout au long de la vie et de salaires équitables est la principale cause du taux élevé de rotation des jeunes dans les secteurs de l'EFFAT, ce qui a un impact disproportionné sur l'employabilité des travailleurs et entraîne une perte insoutenable de compétences et de potentiel humain dans nos secteurs.
- La solidarité intergénérationnelle ainsi que les programmes de tutorat et de mentorat peuvent grandement contribuer à l'acquisition de compétences, au bénéfice mutuel des jeunes et des travailleurs âgés.

Please note that this document was machine translated and might contain inaccuracies.





A Recipe for a stronger



5th Congress Zagreb 6-7 November 2019



- L'exclusion des jeunes du marché du travail et leur concentration dans des emplois de faible qualité, marginaux et résiduels représentent un obstacle majeur à la syndicalisation et contribuent à la sous-représentation des jeunes travailleurs dans les structures syndicales en Europe et dans les secteurs de l'EFFAT.
- Le monde du travail a changé, tout comme les techniques d'organisation.
- Rendre l'image du mouvement syndical plus attrayante pour les jeunes devient une priorité urgente.
- Les jeunes membres peuvent trouver de nouvelles méthodes de rassemblement, que ce soit par le biais de plateformes numériques ou d'actions collectives en ligne.

Dans les années à venir, le Comité de la jeunesse se concentrera sur les trois piliers d'action suivants :

1. Renforcer la cohésion interne

- Renforcer la coopération transnationale et intersectorielle entre les membres du Comité de la jeunesse par la création d'outils de communication qui facilitent l'échange d'informations et de bonnes pratiques.
- Trouver de nouvelles occasions de se rencontrer et de créer des synergies, en participant également à des formations dispensées par la CES et l'ETUI.
- Renforcer le rôle du Bureau de la jeunesse en assurant une coordination et une coopération adéquates entre les membres du Comité de la jeunesse.
- Envisager le développement d'un projet financé par l'UE visant à encourager les activités de l'EFFAT en faveur de la jeunesse.

2. Construire des alliances

- Forger des alliances, si possible, avec des écoles/universités/institutions de formation professionnelle pour informer et sensibiliser les étudiants avant leur entrée sur le marché du travail sur les droits individuels et collectifs des travailleurs, sur la valeur des stages/stages de qualité et, surtout, sur le rôle important des syndicats et de la solidarité transnationale.
- Coordination avec d'autres structures de jeunesse de la FSE et le comité des jeunes de la CES pour partager les bonnes pratiques et renforcer les synergies sur les initiatives et les campagnes communes (par exemple, les vendredis pour l'avenir, Retour à notre avenir).
- Coopération avec le Comité des jeunes de l'UITA et renforcement du soutien du Comité des jeunes de l'EFFAT pour les campagnes au niveau transnational/mondial.

3. Organiser

- L'autonomisation du Comité des jeunes de l'EFFAT vise à développer sa (ses) propre(s) campagne(s) sur des questions spécifiques identifiées par le Comité des jeunes et approuvées par le Comité exécutif de l'EFFAT. Coordinée par le Comité des jeunes de l'EFFAT, cette ou ces campagnes seront particulièrement axées sur la promotion du

Please note that this document was machine translated and might contain inaccuracies.





A Recipe for a stronger

EFFAT

5th Congress Zagreb 6-7 November 2019



travail syndical et de la solidarité internationale parmi les jeunes travailleurs ainsi que sur le développement de techniques d'organisation innovantes pour les secteurs les plus précaires de l'EFFAT.

- La ou les campagne(s) est/sont soutenue(s) par l'élaboration et la mise en œuvre de plans d'action nationaux dans le cadre d'une campagne européenne/mondiale. L'organisation d'ateliers et de séminaires avec une perspective régionale et ciblée sera également envisagée.
- Poursuivre l'échange de bonnes pratiques en matière d'organisation des jeunes travailleurs, des travailleurs migrants et des travailleurs des plates-formes entre les organisations membres de l'EFFAT et les structures Jeunesse des autres FSE.

4. Lutte contre le travail précaire

- Demander instamment l'inclusion des demandes spécifiques des jeunes dans les négociations collectives à tous les niveaux ainsi que dans les programmes de travail des comités d'entreprise européens et dans les programmes de travail du dialogue social de l'UE.
- S'efforcer d'introduire au niveau des politiques de l'UE ainsi que dans les négociations collectives des mesures spécifiques aux jeunes pour des programmes de formation et d'apprentissage équitables et de qualité, ainsi que des clauses favorisant la solidarité intergénérationnelle et l'accès des jeunes travailleurs à un emploi à temps plein et permanent.
- Assurer la pleine mise en œuvre des quatre engagements signés avec les partenaires sociaux de l'EFFAT dans le cadre de l'Alliance européenne pour l'apprentissage.
- Renforcer le plaidoyer du Comité Jeunesse de l'EFFAT auprès des institutions européennes pour que la Garantie Jeunesse devienne un instrument permanent de lutte contre le chômage des jeunes : elle a besoin d'un budget accru et d'une meilleure mise en œuvre dans tous les États membres de l'UE.

5. Améliorer la présence des jeunes dans les structures syndicales

- Renforcer la voix du Comité des jeunes de l'EFFAT au sein des organes directeurs de l'EFFAT.
- Veiller à ce que les questions relatives à la jeunesse restent un point permanent à l'ordre du jour du comité exécutif de l'EFFAT.
- Continuer à promouvoir l'inclusion des questions liées à l'emploi des jeunes dans l'agenda politique de l'EFFAT ainsi que dans celui de ses organisations membres.
- Suivi de la promesse faite par les jeunes lors du 4e congrès de l'EFFAT, qui s'est concentré sur les deux domaines clés suivants
 - Ø Organiser les jeunes travailleurs
 - Ø Renforcer la présence des jeunes travailleurs dans les structures syndicales

Please note that this document was machine translated and might contain inaccuracies.

