



**EFFAT**

EUROPEAN FEDERATION OF FOOD, AGRICULTURE AND TOURISM TRADE UNIONS

**Sitzung des EFFAT Exekutivausschusses  
BRÜSSEL, 03. – 04. März 2020**

---

Tagesordnungspunkt 7: **Politischer Rahmen und Folgemaßnahmen zum Aktionsplan  
2020-2021**



**I) Jugend**

**Beschluss:** Der Exekutivausschuss nimmt den Bericht zur Kenntnis und genehmigt ihn.

**EFFAT**



A *Recipe* for a stronger



5<sup>th</sup> Congress Zagreb 6-7 November 2019



## EFFAT-JUGENDAUSSCHUSS 2019 - 2024

### Auf dem Weg zu einer gestärkten EFFAT-Jugendvertretung - Orientierungspapier

Vorbehaltlich der Diskussion und Annahme durch den EFFAT-Jugendausschuss

#### Einführung

Als Stimme der in den EFFAT-Sektoren beschäftigten jungen Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer ist es die Verantwortlichkeit des EFFAT-Jugendausschusses, für die Rechte junger Menschen einzutreten und die oft anfälligen Arbeitsbedingungen ihrer Altersgenossen hervorzuheben.

In Anerkennung dessen:

- Die Jugendarbeitslosigkeit ist in vielen EU-Mitgliedsstaaten immer noch auf einem unhaltbaren Niveau, was den sozialen Zusammenhalt und die sozialen Sicherungssysteme sowie die Unterstützung und die Tragfähigkeit des EU-Integrationsprojekts untergräbt.
- Schlecht bezahlte und prekäre Arbeitsplätze sind für viele Beschäftigte in den EFFAT-Sektoren häufig eine Realität, und junge Arbeitnehmer sind im Durchschnitt einem höheren Risiko von Armut trotz Erwerbstätigkeit, prekären Arbeitsverhältnissen und mangelndem Sozialschutz ausgesetzt.
- Unbezahlte, missbräuchliche und/oder qualitativ minderwertige Praktika/Praktikumsplätze werden zunehmend zur Deckung des ständigen Arbeitskräftebedarfs genutzt, wodurch junge Menschen ausgebeutet werden und ihres Entwicklungspotenzials beraubt werden, was ihrer Karriere langfristig schadet und sie daran hindern dürfte, eine dauerhafte, hochwertige Vollzeitbeschäftigung aufzunehmen.
- Die Jugendarbeitslosigkeit in einigen ost- und südeuropäischen Regionen hat viele junge Menschen dazu gezwungen, ihre Heimat und ihre Familien zu verlassen, um neue Beschäftigungsmöglichkeiten im Ausland zu finden. Dieser Prozess erstellt Ungleichgewichte innerhalb der Europäischen Union; es verursacht einen Arbeitskräftemangel und untergräbt die Nachhaltigkeit der Sozialsysteme in den Herkunftsländern.
- Das Fehlen attraktiver Karrierewege, lebenslanger Lernmöglichkeiten und gerechter Löhne ist die Hauptursache für die hohe Fluktuationsrate junger Menschen in den EFFAT-Sektoren, die sich unverhältnismäßig stark auf die Beschäftigungsfähigkeit der Arbeitnehmer auswirkt und einen nicht tragbaren Verlust an Fähigkeiten und menschlichem Potenzial in unseren Sektoren verursacht.
- Die generationenübergreifende Solidarität sowie Mentoren- und Tutorenprogramme können in hohem Maße zum Erwerb von Fähigkeiten beitragen, die jüngeren und älteren Arbeitnehmern zugute kommen.

*Please note that this document was machine translated and might contain inaccuracies.*





A *Recipe* for a stronger



5<sup>th</sup> Congress Zagreb 6-7 November 2019

- Der Ausschluss junger Menschen vom Arbeitsmarkt und ihre Konzentration auf minderwertige, marginale und Restbeschäftigungen stellt ein großes Hindernis für die gewerkschaftliche Organisierung dar und trägt zur Unterrepräsentation junger Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer in den Gewerkschaftsstrukturen in ganz Europa und den EFFAT-Sektoren bei.
- Mit der Änderung der Arbeitswelt haben sich auch die Organisationstechniken verändert.
- Es ist vordringlich, das Image der Gewerkschaftsbewegung für junge Menschen attraktiver zu machen.
- Junge Mitglieder können neue Wege der Begegnung finden, sei es durch digitale Plattformen oder durch kollektive Online-Aktionen.

In den kommenden Jahren wird sich der Jugendausschuss auf die folgenden drei Aktionssäulen konzentrieren:

### 1. Aufbau des internen Zusammenhalts

- Stärkung der transnationalen und sektorübergreifenden Zusammenarbeit zwischen den Mitgliedern des Jugendausschusses durch die Schaffung von Kommunikationsmitteln, die den Austausch von Informationen und bewährten Verfahren erleichtern.
- Suche nach neuen Möglichkeiten für Synergien zu begegnen und aufzubauen, auch durch an Schulungen teilzunehmen, die vom EGB und vom ETUI angeboten werden.
- Stärkung der Rolle des Jugendbüros bei der Gewährleistung einer angemessenen Koordination und Zusammenarbeit zwischen den Mitgliedern des Jugendausschusses.
- Berücksichtigung der Entwicklung eines von der EU finanzierten Projekts zur Förderung von EFFAT-Jugendaktivitäten.

### 2. Allianzen aufbauen

- Nach Möglichkeit Bündnisse mit Schulen/Hochschulen/Berufsausbildungseinrichtungen schließen, um die Studierenden vor dem Eintritt in den Arbeitsmarkt über die individuellen und kollektiven Arbeitsrechte der Arbeitnehmer, den Wert von Qualitätspraktika/Praktikumsplätzen und vor allem die wichtige Rolle der Gewerkschaften und die transnationale Solidarität zu informieren und zu sensibilisieren.
- Koordinierung mit anderen Jugendstrukturen des EGB und dem EGB-Jugendausschuss, um bewährte Praktiken auszutauschen und Synergien bei gemeinsamen Initiativen und Kampagnen zu stärken (z.B. Freitags für die Zukunft, Zurück in unsere Zukunft).
- Zusammenarbeit mit dem IUL-Jugendausschuss und verstärkte Unterstützung des EFFAT-Jugendausschusses bei der Durchführung von Kampagnen auf transnationaler/globaler Ebene.

### 3. Organisieren

- Ermächtigung der Ziele des EFFAT-Jugendausschusses, seine eigene(n) Kampagne(n) zu spezifischen Themen zu entwickeln, die vom Jugendausschuss festgelegt und vom EFFAT-Exekutivausschuss gebilligt wurden. Koordiniert durch den EFFAT-

*Please note that this document was machine translated and might contain inaccuracies.*





A *Recipe* for a stronger



5<sup>th</sup> Congress Zagreb 6-7 November 2019

Jugendausschuss werden sich solche Kampagnen besonders auf die Förderung der Gewerkschaftsarbeit und der internationalen Solidarität junger Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer sowie auf die Entwicklung innovativer Organisationstechniken für die prekärsten Sektoren in EFFAT konzentrieren.

- Die Kampagne(n) wird/werden durch die Ausarbeitung und Umsetzung nationaler Aktionspläne im Rahmen einer europäischen/globalen Kampagne unterstützt. Die Organisation von Workshops und Seminaren mit einer regionalen und zielgerichteten Perspektive wird ebenfalls in Betracht gezogen.
- Fortsetzung des Austauschs bewährter Praktiken bei der Organisation junger Arbeitnehmer, Wanderarbeitnehmer und Plattformbeschäftigter zwischen EFFAT-Mitgliedsorganisationen und Jugendstrukturen anderer EGVs.

#### 4. Bewältigung prekärer Arbeit

- Drängen auf die Einbeziehung jugendspezifischer Forderungen in Tarifverhandlungen auf allen Ebenen sowie in die Tagesordnungen der Europäischen Betriebsräte und in die Arbeitsprogramme des sozialen Dialogs der EU.
- Bemühen um die Einführung jugendspezifischer Maßnahmen für faire, qualitativ hochwertige Ausbildungs- und Lehrlingsprogramme auf EU-Ebene sowie um die Einführung von Klauseln, die die generationenübergreifende Solidarität und den Zugang zu Vollzeitbeschäftigung und Festanstellung für junge Arbeitnehmer fördern, sowohl auf politischer Ebene als auch in Tarifverhandlungen.
- Sicherstellung der vollständigen Umsetzung der vier Versprechen, die mit den EFFAT-Sozialpartnern im Rahmen der Europäischen Allianz für die Ausbildung unterzeichnet wurden.
- Der EFFAT-Jugendausschuss soll die Fürsprache des EFFAT-Jugendausschusses gegenüber den EU-Institutionen stärken, um sicherzustellen, dass die Jugendgarantie zu einem dauerhaften Instrument zur Bekämpfung der Jugendarbeitslosigkeit wird: man benötigt ein höheres Budget und eine bessere Umsetzung in allen EU-Mitgliedsstaaten.

#### 5. Verbesserung der Präsenz der Jugend in den Gewerkschaftsstrukturen

- Weitere Stärkung der Stimme des EFFAT-Jugendausschusses innerhalb der EFFAT-Verwaltungsorgane.
- Sicherstellen, dass Jugendfragen ein ständiger Punkt auf der Tagesordnung des EFFAT-Exekutivausschusses bleiben.
- Weitere Förderung der Aufnahme von Fragen der Jugendbeschäftigung, die ganz oben auf der politischen Agenda von EFFAT sowie in der seiner Mitgliedsorganisationen stehen.
- Folgemaßnahmen zur Erfüllung des Jugendversprechens des 4. EFFAT-Kongresses, das sich auf die folgenden beiden Schwerpunkte konzentrierte:
  - ∅ Organisierung der junge Arbeitnehmer
  - ∅ Stärkung der Präsenz junger Arbeitnehmer in den TU-Strukturen

*Please note that this document was machine translated and might contain inaccuracies.*

